Welsh Language Policy

Wales: NMS
4.3

Introducing, transferring and developing Welsh language literacy and communication skills. A Welsh language version of this policy is available. If there is any ambivalence about the wording of the policy, the Welsh language version is always the correct copy.

Wibli Wobli Nursery follows this policy, reviews it annually and updates it as required. The Manager of Wibli Wobli Nursery will ensure that every member of staff understands this policy.

Wibli Wobli Nursery will ensure that parents and carers are aware of this policy by taking the following steps:

1. Inform parents and carers of this policy on registering their child
2. Hold a copy of this policy on the Nursery website
3. Keep a copy of this policy in the office available for inspection

Background

Since Mudiad Meithrin was established in 1971, its aim has been to offer every pre-school child in Wales the opportunity to have early years' experiences and services through the medium of Welsh. Wibli Wobli Nursery believes that acquiring the Welsh language is of benefit to children.

The Nursery aims to support each child as they develop their information and skills in Welsh. The Nursery offers every pre-school child in its catchment area the opportunity to have early years' experiences through the medium of the Welsh language. The Nursery organizes as many contact hours as possible with the Welsh language and uses only Welsh in its activities. The Nursery promotes Welsh-medium education, and takes advantage of opportunities to work with the local Welsh-medium Primary School and other partners who promote the Welsh language.

Children's Rights

Ensuring an environment where children are able to develop Welsh language skills is part of ensuring that the Nursery respects the rights of children under the United Nations Convention on the Rights of the Child, specifically:

Article 30: Children have a right to learn and use the language and customs of their families, whether these are shared by the majority of people in the country or not.

CODE OF PRACTICE

The Nursery Manager and Welsh Language Officer will ensure that the policy is implemented, and will delegate responsibility for day-to-day implementation to the Nursery Manager. Each member of staff must keep to and facilitate the implementation of the policy. The Nursery Manager will ensure that each member of staff, parent / carer, volunteer and work experience student is aware of the policy and their responsibility to implement it. The Nursery Manager will ensure that each new staff member receives a copy of the policy during their induction training.

Introducing the Welsh Language

Welsh is the only language used during Nursery sessions.

For children who come from Welsh-speaking homes, this will mean continuing to nurture and develop the Welsh language skills they already possess. The Nursery will support the children in building on their Welsh-language skills by providing learning experiences within the setting.

Children who attend the Nursery and come from non-Welsh speaking homes will be introduced to the Welsh language through the Language Immersion Method[1]. The Language Immersion Method is a new way to introduce a language, mirroring the way a baby learns language for the first time. It refers to the fact that children receive their education or care in a different language to that which is spoken at home.

In the Nursery this means that Welsh is the only language used in the setting and around the children. This means that all the session's provision and activity is delivered solely in Welsh. In doing this, the children are immersed in the target language throughout their time at the setting. The Language Immersion Scheme is a way of supporting children from non-Welsh speaking homes to acquire language in a way which mirrors the way they learn the language of the home... as they hear and use language which corresponds with the experiences offered by the setting.

It is the responsibility of the Nursery Manager to ensure that each early years child in their vicinity is given the opportunity to have experiences through the medium of the Welsh language. To facilitate the implementation of this policy, we have noted specific expectations below.

---

[1] More information is available about the Language Immersion Method in the Llyfr Mawr Piws: Appendix 81. There is a free online course 'What is the Immersion Scheme' available here: https://intranet.meithrin.co.uk/cyrsiau-ar-lein/. Contact your local Support Officer if you are interested in attending a face-to-face course.

The Nursery

The Nursery will:

- plan for the progress of each child's Welsh language skills.
- plan to provide a variety of activities, play areas and themes in order to progress each child's Welsh language skills.
- plan to provide a variety of activities in order to satisfy the needs, experiences, information and skills of the relevant Education Curriculum.
- ensure the setting offers a rich Welsh-language atmosphere.
- ensure the setting introduces local Welsh culture
- take advantage of opportunities to attend local Welsh-language events e.g. Sioe Cyw, Gŵyl Dewin a Doti.
- contact the *Meithrinfeydd Cymru* Manager when a need for linguistic support has been identified.

Nursery Staff

The Nursery staff will:

- possess sufficient fluency in Welsh to undertake the duties of their role.
- follow the methodology of the Language Immersion Scheme.
- speak Welsh at all times with children in the setting, except for children with ALN.
- speak Welsh at all times with other staff.
- use full sentences when speaking with staff and children.
- ensure that their pronunciation is at all times clear and correct. This will support the development of the children's Welsh language skills.
- consistently repeat words and sentences in order to demonstrate language patterns.
- assist children in understanding the meaning of words and sentences through use of gestures and appropriate props.
- respect the right of the child to use their chosen language.
- Welsh language learners to complete Welsh language career guidance and expectations within the first year of their career in Wibli Wobli.
- Welsh language learners need to focus on the Welsh language targets set by the Welsh Language Officer.
- ensure that children are rewarded when they use the Welsh language.

Nursery Activities

The Nursery will:

- commit to implementing all elements of the Welsh Language Policy within the setting.
- commit to using Welsh in every activity associated with the Nursery, but ensure that no parent / carer / guardian or child is excluded from any activity due to their linguistic background.
- commit to using the Language Immersion Method to introduce the Welsh Language to children and develop their skills.
- ensure that there is a wide range of Welsh-language paper, digital and audial resources available to extend the children's Welsh language skills.
- use a wide range of activities, play areas and themes in the setting to support the development of the children's Welsh language skills as a natural part of these activities.
- ensure that the children have opportunities to acquire the Welsh language through play and by interacting with adults and other children in the setting.
- use a range of methods and techniques, activities, play areas and themes to develop the children's language skills through a holistic curriculum which includes opportunity for free and structured play, in conjunction with a specific language programme where appropriate.
- create opportunities to nurture Welsh language skills by introducing songs and nursery rhymes and by listening to stories in Welsh within the setting.
- make use of appropriate Mudiad Meithrin resources to introduce the Welsh language and develop the Welsh language skills of children in the setting, e.g. Dewin and Doti Resources, the *Croesi'r Bont* scheme where it is offered.
- take advantage of Welsh-speaking visitors and guest speakers by inviting them into the setting to enrich themes and learning experiences, wherever practically possible.
- ensure that the Nursery displays are only labeled in Welsh.

<u>Working with parents / carers / guardians</u>

The Nursery will:

- offer appropriate support to non-Welsh speaking parents / carers / guardians to enable them to participate fully in the life of the Nursery and to support their children's education.
- ensure that any written material (e.g. letter, e-mail, poster) produced in the name of the Nursery is provided in Welsh or bilingually.
- ensure that any digital information produced in the name of the Nursery is delivered in Welsh or bilingually (e.g. Social Media posts, website).
- respect the right of parents / carers / guardians to use their preferred language.
- promote schemes for parents / carers / guardians such as *Cymraeg for Kids* and *Clwb Cwtsh* etc.

Advertising Jobs

The Nursery Manager will ensure that every person appointed to a post in the setting is aware of, understands and will commit to the Welsh Language Policy.

The Nursery will:

- ensure that job advertisements explain the Nurseries commitment to the Welsh language. This may involve placing a note similar to the following as part of the advertisement: “Pleased to support the Welsh language in Newport'' #Cymraeg / #MeithrinMiliwn
- ensure that job advertisements note that Welsh language skills are essential for the post. This can include a note to state that applications are welcomed from learners as well as fluent speakers.
- ensure that all staff appointed have sufficient fluency in Welsh to undertake the duties of the post. In cases where it is not possible for the Nursery to appoint an individual who already has the necessary Welsh language skills, any new member of staff appointed who needs to improve their language will be required to undertake a relevant Welsh course. Where it is decided to appoint an individual who needs to develop their Welsh language skills to undertake the duties of the post as there is no suitable person who already has the necessary Welsh language skills, a clause (s) relevant to their contract of employment will be added. The National Centre for Learning Welsh has developed bespoke courses for the early years workforce.
- undertake to conduct all job interviews through the medium of Welsh. Where this is not possible (e.g. where (all) members of the Interview Panel are not Welsh speaking), the Nursery will ensure that at least one question in each staff interview is requested and answered in Welsh. This may mean that the Nursery invites the local Support Officer to the interviews to ask the question, and to report back to the Interview Panel on its perception of the individual's Welsh language skills. It may also be possible to arrange simultaneous translation to be able to conduct the interviews through the medium of Welsh.

Promoting Welsh-medium Education

The Nursery will:

- encourage parents / carers / carers to continue their children's education through the medium of Welsh.
- take advantage of opportunities to work with the local Welsh-Medium Primary School (s).

- share relevant Welsh-medium education leaflets and promotional material with parents / carers / guardians.
- share details of the local Welsh-Medium Primary School (s) with parents / carers / guardians.

In areas where there is no designated Welsh-Medium School, but the local school(s) is / are 'dual stream' school(s), the Nursery will promote the Welsh-medium stream to parents / carers / guardians.

The Nursery can contact the local Support Officer to seek advice, or to ask them to assist with discussions with these school(s).

Welsh and Additional Learning Needs

The Nursery is committed to providing appropriate support for every child in the Nursery who has Additional Learning Needs. The Nursery will operate in accordance with the current Special Educational Needs (or Additional Learning Needs) Code of Practice for Wales and the Equality Act.

The Nursery is Welsh speaking, and the Nursery will work with other agencies and professionals who support the child to ensure that appropriate support is provided through the medium of Welsh.

However, the Nursery recognises that there are cases where a child has additional needs, and it may be necessary to provide additional, appropriate support for the child in their home language. All such cases are considered individually, with consideration of and reference to the guidance for the implementation of the Additional Learning Needs and Education Tribunal (Wales) Act on each occasion.

If a case arises, the Nursery will discuss with the parents / carers / guardians, the relevant professionals, and the local Support Officer to agree on the best way to provide the child with the necessary support / intervention. Please note that it is not possible to conduct any activity / intervention that is not through the medium of Welsh when it would be part of the usual activity of the Nursery or involve other children attending the Nursery, as this will affect the other children's right to receive Welsh medium education and care at the setting.

The Nursery and Mudiad Meithrin will continue to operate and advocate to ensure that appropriate and appropriate support for Additional Learning Needs is available through the medium of Welsh for every child in Wales.

Related Policies

Staffing Policy

Useful Links

The Welsh Language Commissioner:
http://www.comisiynyddygymraeg.cymru/Pages/Croeso.aspx

The National Centre for Learning Welsh: https://dysgucymraeg.cymru/

Mentrau Iaith Cymru: http://www.mentrauiaith.cymru/

Merched y Wawr: http://merchedywawr.cymru/

Yr Urdd: https://www.urdd.cymru/en/

This policy was adopted on	Signed on behalf of the nursery	Date for review
02/04/2025		*April 2026*

Polisi Yr Iath Gymraeg

Cymru: SGC
4.3

Cyflwyno a datblygu sgiliau llythrennedd a chyfathrebu Cymraeg. Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael. Os oes unrhyw amwysedd am eiriad y polisi, y fersiwn Gymraeg sy'n gywir bob tro.

Bydd Meithrinfa Wibli Wobli yn dilyn y polisi hwn a'i addasu yn ôl yr angen a'i adolygu yn flynyddol. Bydd Rheolwr Meithrinfa Wibli Wobli yn sicrhau fod pob aelod o staff yn deall y polisi hwn.

Bydd Meithrinfa Wibli Wobli yn sicrhau bod rhieni a gofalwyr yn gwybod am y polisi hwn trwy gymryd y camau canlynol:

1. Hysbysu rhieni a gofalwyr am y polisi hwn ar gofrestru eu plentyn
2. Cadw copi o'r polisi hwn ar wefan y Feithrinfa
3. Cadw copi o'r polisi hwn yn y swyddfa ar gael i'w archwilio

Cefndir

Nod Mudiad Meithrin ers ei sefydlu yn 1971 yw rhoi cyfle i bob plentyn ifanc yng Nghymru fanteisio ar wasanaethau a phrofiadau blynyddoedd cynnar trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae Meithrinfa Wibli Wobli yn credu bod yr iaith Gymraeg o fantais i blant.

Nod y Feithrinfa yw cefnogi pob plentyn i feithrin gwybodaeth a sgiliau yn Gymraeg. Mae'r Feithrinfa yn cynnig i bob plentyn yn y blynyddoedd cynnar yn ei ardal y cyfle i gael profiadau trwy gyfrwng yr iaith Gymraeg. O ganlyniad, trefnir cymaint o oriau cyswllt â'r iaith Gymraeg ag sydd yn bosib, gan ddefnyddio'r Gymraeg yn unig ar gyfer gweithgareddau sesiynau'r lleoliad. Mae'r Feithrinfa yn hyrwyddo addysg cyfrwng Cymraeg, ac yn manteisio ar gyfleoedd i gyd-weithio gyda'r Ysgol Gynradd Gymraeg lleol a gyda phartneriaid eraill sy'n hyrwyddo'r Gymraeg.

Hawliau Plant

Mae sicrhau amgylchedd sydd yn galluogi plant i feithrin sgiliau iaith Gymraeg yn rhan o sicrhau fod y Feithrinfa yn parchu hawliau plant sydd yng Nghonfensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau Plant, ac yn benodol:

Erthygl 30: Mae gan blant yr hawl i ddefnyddio iaith ac arferion eu teuluoedd, boed y rhain yn cael eu rhannu gan fwyafrif y bobl neu beidio.

Bydd yr Unigolyn Cyfrifol / Rheolwr y Feithrinfa yn sicrhau bod y polisi'n cael ei weithredu ac yn dirprwyo'r cyfrifoldeb i'r Rheolwr am weithredu'r polisi o ddydd i ddydd. Rhaid i bob aelod

o staff gadw at, a hwyluso gweithredu’r polisi. Bydd y Rheolwr yn sicrhau bod pob aelod o staff, rhieni / gofalwyr, gwirfoddolwyr, myfyrwyr ar leoliad gwaith a chontractwyr yn ymwybodol o’r polisi ac o’u cyfrifoldebau i weithredu’r polisi. Bydd y Rheolwr yn sicrhau hefyd fod pob aelod o staff newydd yn derbyn copi o’r polisi yn ystod yr hyfforddiant anwytho.

Cyflwyno’r Iaith Gymraeg

Dim ond y Gymraeg sy’n cael ei ddefnyddio yn ystod sesiynau’r Feithrinfa.

I blant sydd yn dod o gartrefi ble siaredir y Gymraeg, bydd hyn yn golygu parhau i feithrin a datblygu’r sgiliau Cymraeg sydd ganddynt eisoes. Bydd y Feithrinfa yn cefnogi’r plant i adeiladu ar eu sgiliau Cymraeg drwy’r profiadau dysgu a ddarperir yn y lleoliad.

I’r plant sydd yn mynychu’r Feithrinfa, ac yn dod o gartrefi di-Gymraeg, defnyddir y Dull Trochi Iaith[2] i gyflwyno’r Gymraeg iddynt. Ffordd arbennig o gyflwyno iaith newydd yw’r Dull Trochi Iaith, sydd yn adleisio’r ffordd mae unrhyw fabi’n dysgu iaith am y tro cyntaf. Mae’n cyfeirio at y ffaith bod y plant yn derbyn eu haddysg a’u gofal mewn iaith sydd yn wahanol i iaith eu cartref.

Mewn Meithrinfa, golyga hyn mae’r Gymraeg yn unig sy’n cael ei defnyddio yn y lleoliad gydag ac o amgylch y plant. Golyga hyn fod holl weithgareddau sesiynau’r ddarpariaeth yn cael eu cynnal trwy gyfrwng y Gymraeg yn unig. Drwy wneud hyn, mae’r plant yn cael eu hamgylchynu gan yr iaith drochi (y Gymraeg) yn ystod eu hamser yn y lleoliad. Mae’r Dull Trochi Iaith yn ffordd o gefnogi plant sy’n dod o gartrefi di-Gymraeg i gaffael neu ddysgu’r Gymraeg mewn ffordd sydd yn adlewyrchu’r ffordd maent yn dysgu iaith y cartref...wrth iddynt glywed a defnyddio’r Gymraeg sy’n cyd-fynd gyda’r profiadau maent yn eu cael yn y lleoliad.

Mae cyfrifoldeb gan yr Unigolyn Cyfrifol / Rheolwr y Feithrinfa i sicrhau bod bob plentyn yn y blynyddoedd cynnar yn ei ardal yn cael y cyfle i gael profiadau trwy gyfrwng yr iaith Gymraeg. Er mwyn hwyluso gweithredu’r polisi hwn, nodwyd disgwyliadau penodol isod.

Y Feithrinfa

Bydd y Feithrinfa yn:

- cynllunio ar gyfer cynnydd yn sgiliau iaith Gymraeg pob plentyn.
- cynllunio i ddarparu ystod o weithgareddau, ardaloedd chwarae a themâu i annog cynnydd sgiliau iaith Gymraeg pob plentyn.
- cynllunio i ddarparu ystod o weithgareddau er mwyn diwallu anghenion profiadau, gwybodaeth a sgiliau'r Cwricwlwm Addysg berthnasol.

[2] Ceir mwy o wybodaeth am y **Dull Trochi Iaith** yn y *Llyfr Mawr Piws: Atodiad 81*. Mae’r cwrs ar-lein am ddim *Beth yw’r Dull Trochi?* Ar gael yma: https://intranet.meithrin.co.uk/cyrsiau-ar-lein/ . Cysylltwch gyda’ch Swyddog Cefnogi lleol os oes diddordeb gyda chi mewn mynychu cwrs wyneb-yn-wyneb.

- sicrhau amgylchedd iaith Gymraeg gyfoethog yn y lleoliad.
- sicrhau amgylchedd sy'n cyflwyno diwylliant Cymreig yn y lleoliad.
- manteisio ar gyfleoedd i fynychu digwyddiadau Cymraeg lleol fel grŵp e.e. sioe Cyw, Gŵyl Dewin a Doti.
- cysylltu gyda Rheolwr Meithrinfeydd Cymru pan adnabyddir angen am gefnogaeth ieithyddol yn y lleoliad.

Staff y Feithrinfa

Bydd staff y Feithrinfa yn:

- meddu ar ruglder digonol yn y Gymraeg i ymgymryd â dyletswyddau'r swydd.
- dilyn methodoleg y Dull Trochi Iaith.
- siarad Cymraeg drwy'r amser gyda'r plant yn y lleoliad, ac eithrio plant ag ADY.
- siarad Cymraeg drwy'r amser gyda'r staff eraill yn y lleoliad.
- defnyddio brawddegau llawn wrth siarad gyda staff a phlant.
- sicrhau bod eu hynganiad yn glir ac yn gywir ar bob adeg. Bydd hyn yn cefnogi datblygiad sgiliau iaith Gymraeg y plant.
- ail-adrodd geirfa a brawddegau yn gyson er mwyn modelu patrymau iaith.
- cynorthwyo'r plant i ddeall ystyr geiriau a brawddegau drwy ystumio a defnyddio propiau priodol.
- parchu hawl y plentyn i ddefnyddio ei dewis iaith.
- dysgwyr Cymraeg i gwblhau arwiniad gyrfa a disgwyliadau Cymraeg o fewn blwyddyn gyntaf eu gyrfa yn Wibli Wobli.
- mae angen i ddysgwyr (staff) y Gymraeg ganolbwyntio ar y targedau iaith Gymraeg a osodwyd gan y Swyddog Iaith Gymraeg.
- sicrhau bod plant yn cael eu gwobwryo pan fyddant yn defnyddio'r Gymraeg.

Gweithgareddau'r Feithrinfa

Bydd y Feithrinfa yn:

- ymrwymo i weithredu holl elfennau Polisi yr Iaith Gymraeg yn y lleoliad.
- ymrwymo i ddefnyddio'r Gymraeg ym mhob gweithgaredd sydd yn gysylltiedig â'r Feithrinfa ond bydd yn sicrhau na fydd unrhyw riant / gofalwr / gwarchodwr na phlentyn yn cael ei adael allan o unrhyw weithgaredd ar sail ei gefndir ieithyddol.
- ymrwymo i ddefnyddio'r Dull Trochi Iaith i gyflwyno a datblygu sgiliau iaith Gymraeg y plant.
- sicrhau bod amrywiaeth eang o adnoddau papur, digidol a sain cyfrwng Cymraeg ar gael i ymestyn sgiliau iaith Gymraeg y plant.

- defnyddio ystod o weithgareddau, ardaloedd chwarae a themâu'r lleoliad i gefnogi datblygiad sgiliau iaith Gymraeg y plant fel rhan naturiol o'r gweithgareddau hyn.
    - sicrhau bod y plant yn cael cyfleoedd i gaffael y Gymraeg wrth chwarae a rhyngweithio gydag oedolion a phlant eraill yn y lleoliad.
    - defnyddio ystod o ddulliau a thechnegau, weithgareddau, ardaloedd chwarae a themâu'r lleoliad i ddatblygu sgiliau iaith y plant drwy gwricwlwm cyfannol sy'n cynnwys cyfleoedd ar gyfer chwarae rhydd a strwythuredig, ar y cyd gyda rhaglen iaith benodol lle bo hynny'n berthnasol.
- cynnig cyfleoedd i feithrin sgiliau iaith Gymraeg drwy gyflwyno caneuon a rhigymau a thrwy wrando ar straeon Cymraeg yn y lleoliad.
- manteisio ar adnoddau pwrpasol gan Mudiad Meithrin i gyflwyno a datblygu sgiliau iaith Gymraeg y plant yn y lleoliad e.e. adnoddau Dewin a Doti, cynllun *Croesi'r Bont* lle y'i darperir.
- manteisio ar a gwahodd ymwelwyr a siaradwyr gwadd sydd yn medru'r Gymraeg i gyfoethogi themâu a phrofiadau dysgu'r lleoliad lle bo hynny'n ymarferol bosib.
- sicrhau bod arddangosfeydd y Feithrinfa wedi eu labeli yn Gymraeg yn unig.

<u>Cyd-weithio gyda rhieni / gofalwyr / gwarchodwyr</u>

Bydd y Feithrinfa yn:

- cynnig cefnogaeth briodol i rieni / gofalwyr / gwarchodwyr di-Gymraeg, er mwyn eu galluogi i gymryd rhan lawn ym mywyd y Feithrinfa ac i gefnogi addysg eu plant.
- sicrhau bod unrhyw ddeunydd ysgrifenedig (e.e. llythyr, e-bost, poster) sy'n cael ei gynhyrchu yn enw'r Feithrinfa yn cael ei ddarparu yn y Gymraeg neu'n ddwyieithog.
- sicrhau bod unrhyw wybodaeth ddigidol sy'n cael ei gynhyrchu yn enw'r Feithrinfa yn cael ei gyflwyno'n Gymraeg neu'n ddwyieithog (e.e. postiadau Cyfryngau Cymdeithasol, gwefan).
- parchu hawl y rhieni / gofalwyr / gwarchodwyr i ddefnyddio eu dewis iaith.
- hyrwyddo cynlluniau i rieni / gofalwyr / gwarchodwyr fel *Cymraeg i Blant* a *Clwb Cwtsh* ayb.

<u>Hysbysebu Swyddi</u>

Bydd Rheolwr y Feithrinfa yn sicrhau bod pob person a benodir i swydd yn y lleoliad yn ymwybodol o Bolisi Yr Iaith Gymraeg, yn ei ddeall ac yn ymrwymo iddo.

Bydd y Feithrinfa yn:

- sicrhay bod hysbysebion am swyddi yn esbonio ymrwymiad y Feithrinfa i'r iaith Gymraeg. Gall hyn olygu gosod nodyn yn debyg i'r canlynol fel rhan o'r hysbyseb: "Yn falch o gefnogi'r Gymraeg yng Nghasnewydd" / #Cymraeg / #MeithrinMiliwn
- sicrhau bod hysbysebion am swyddi yn nodi bod sgiliau Cymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd. Gall hyn gynnwys nodyn i ddangos y derbynnir ceisiadau gan ddysgwyr yn ogystal â siaradwyr rhugl.
- sicrhau bod gan bob aelod o staff a benodir rhuglder digonol yn y Gymraeg i ymgymryd â dyletswyddau'r swydd. Mewn achosion ble nad yw'n bosib i'r Feithrinfa i benodi unigolyn sydd eisoes yn meddu ar y sgiliau Cymraeg angenrheidiol, bydd yn ofynnol i unrhyw aelod newydd o staff a benodir sydd angen gloywi ei h/iaith ymgymryd â chwrs Cymraeg perthnasol. Ble penderfynir penodi unigolyn sydd angen datblygu ei sgiliau iaith Gymraeg i ymgymryd â dyletswyddau'r swydd gan nad oes unigolyn addas sydd eisoes yn meddu ar y sgiliau Cymraeg angenrheidiol, ychwanegir cymal(au) perthnasol i'w cytundeb gwaith. Mae'r *Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol* wedi datblygu cyrsiau pwrpasol i'r gweithlu blynyddoedd cynnar.
- ymrwymo i geisio cynnal pob cyfweliad swydd drwy gyfrwng y Gymraeg. Ble nad yw hyn yn bosib (e.e. ble nad yw (holl) aelodau'r Panel Cyfweld yn medru'r Gymraeg), bydd y Feithrinfa yn sicrhau bod o leiaf un cwestiwn ym mhob cyfweliad staff yn cael ei ofyn a'i hateb yn y Gymraeg. Gall hyn olygu y bydd y Feithrinfa yn gwahodd y Swyddog Cefnogi lleol i'r cyfweliadau er mwyn holi'r cwestiwn, ac adrodd yn ôl i'r Panel Cyfweld ar ei chanfyddiad o sgiliau Cymraeg yr unigolyn. Gall hefyd fod yn bosib trefnu cyfieithu ar y pryd ar gyfer medru cynnal y cyfweliadau drwy gyfrwng y Gymraeg.

Hyrwyddo Addysg Gymraeg

Bydd y Feithrinfa yn:

- annog rhieni / gofalwyr / gwarchodwyr i barhau ag addysg Gymraeg eu plant.
- manteisio ar gyfleoedd i gyd-weithio gyda'r Ysgol(ion) Gynradd Gymraeg lleol.
- rhannu taflenni a deunydd hyrwyddo addysg Gymraeg perthnasol gyda rhieni / gofalwyr / gwarchodwyr.
- rhannu manylion yr Ysgol(ion) Gynradd Gymraeg lleol gyda rhieni / gofalwyr / gwarchodwyr.

Mewn ardaloedd ble nad oes Ysgol Cyfrwng Cymraeg penodedig, ond bod yr ysgol(ion) lleol yn ysgolion 'dwy ffrwd', bydd y Feithrinfa yn hyrwyddo'r ffrwd Gymraeg i rieni / gofalwyr / gwarchodwyr.

Gall y Feithrinfa gysylltu gyda'r Swyddog Cefnogi lleol i ofyn am gyngor, neu i ofyn iddynt gynorthwyo gyda'r trafodaethau gyda'r ysgol(ion) hyn.

Y Gymraeg ac Anghenion Dysgu Ychwanegol

Mae'r Feithrinfa yn ymrwymo i roi cefnogaeth briodol i bob plentyn yn y Feithrinfa sydd ag Anghenion Dysgu Ychwanegol. Bydd y Feithrinfa yn gweithredu yn unol a'r Deddf a Chod Ymarfer Anghenion Addysgol Arbennig (neu Anghenion Dysgu Ychwanegol) cyfredol ar gyfer Cymru a'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Cymraeg yw iaith y Feithrinfa, a bydd y Feithrinfa yn cyd-weithio gydag asiantaethau a gweithwyr proffesiynol eraill sy'n cefnogi'r plentyn i sicrhau darparu cefnogaeth bwrpasol a phriodol drwy gyfrwng y Gymraeg.

Er hynny, cydnabyddir y Feithrinfa bod achosion ble mae gan blentyn anghenion ychwanegol anghenion dwys a chymhleth, a gall bod angen medru darparu cefnogaeth bwrpasol, ychwanegol i'r plentyn yn iaith y cartref. Ystyrir pob achos o'r fath yn unigol, gan ystyried a chyfeirio at ganllawiau gweithredu'r Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) ar bob achlysur.

Pe bai achos yn codi, bydd y Feithrinfa yn trafod gyda'r rhieni / gofalwyr / gwarchodwyr, y gweithwyr proffesiynol perthnasol, a'r Swyddog Cefnogi lleol i gytuno'r ffordd orau o ddarparu'r gefnogaeth / ymyrraeth angenrheidiol i'r plentyn unigol. Noder nad yw'n bosib cynnal unrhyw weithgaredd / ymyrraeth nad sydd drwy gyfrwng y Gymraeg, ble disgwylir ei gynnal o fewn gweithgareddau arferol y Feithrinfa na gyda phlant eraill sy'n mynychu'r Feithrinfa, gan fydd hyn yn amharu ar hawl y plant eraill i dderbyn addysg a gofal cyfrwng Cymraeg yn y lleoliad.

Bydd y Feithrinfa a Mudiad Meithrin yn parhau i weithredu ac i eiriol i sicrhau bod cefnogaeth briodol a phwrpasol ar gyfer Anghenion Dysgu Ychwanegol ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg i bob plentyn yng Nghymru.

Polisïau Cysylltiedig

Polisi Staffio

Dolenni Defnyddiol

Comisiynydd y Gymraeg: http://www.comisiynyddygymraeg.cymru/Pages/Croeso.aspx

Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol: https://dysgucymraeg.cymru/

Mentrau Iaith Cymru: http://www.mentrauiaith.cymru/

Merched y Wawr: http://merchedywawr.cymru/

Yr Urdd: https://www.urdd.cymru/cy/

Mabwysiadwyd y polisi hwn ar:	*Arwyddwyd ar ran feithrinfa*	*Dyddiad adolygu*
02/04/2025		*Ebrill 2026*