MODERN DAY SLAVERY STATEMENT

Modern Day Slavery Statement

Wibli Wobli Nursery is an equal-opportunities employer. The aim of our policy is to ensure that no job applicant or employee receives less favourable treatment on the grounds of sex, marital status, age, disability, race, religious belief, sexual orientation or political opinion or any other protected category nor should they be disadvantaged by conditions or requirements which are neither justified nor relevant to the job.

Selection criteria and personnel procedures will be reviewed regularly to ensure that individuals are recruited, promoted and treated in all other ways purely on the basis of merit and ability to do the job for which they have applied.

Our commitment to the principles of the Modern Slavery Act 2015

Wibli Wobli Nursery is committed to the principles of the Modern Slavery Act 2015 and the abolition of modern slavery and human trafficking. As an equal-opportunities employer, we are committed to creating and ensuring a non-discriminatory and respectful working environment for its staff. Wibli Wobli recruitment and people management processes are designed to ensure that all prospective employees are legally entitled to work in the UK and to safeguard employees from any abuse or coercion once in our employment.

We maintain the following policies which are accessible to all staff and are accessible on our website and handbook.

- Equal Opportunities Policy
- Recruitment and Selection Policy
- Whistleblowing Policy
- Discriminatory Behaviour and Bullying Policy

This policy was adopted on	Signed on behalf of the nursery	Date for review
27/10/2025	*L.George*	*10/2027*

DATGANIAD CAETHWASIAETH FODERN

Datganiad Caethwasiaeth Fodern

Mae Meithrinfa Wibli Wobli yn gyflogwr cyfleoedd cyfartal. Nod ein polisi yw sicrhau na fydd unrhyw ymgeisydd am swydd neu weithiwr cyflogedig yn cael ei drin yn llai ffafriol ar sail rhyw, statws priodasol, oedran, anabledd, hil, cred grefyddol, cyfeiriadedd rhywiol neu farn wleidyddol nac unrhyw gategori gwarchodedig arall ac ni ddylent ychwaith fod. dan anfantais oherwydd amodau neu ofynion nad ydynt wedi'u cyfiawnhau nac yn berthnasol i'r swydd.

Bydd meini prawf dethol a gweithdrefnau personél yn cael eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod unigolion yn cael eu recriwtio, eu dyrchafu a'u trin ym mhob ffordd arall ar sail teilyngdod a gallu i wneud y swydd y maent wedi ymgeisio amdani yn unig.

Ein Hymrwymiad i Egwyddorion Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015

Mae Meithrinfa Wibli Wobli wedi ymrwymo i egwyddorion Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a diddymu caethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl. Fel cyflogwr cyfleoedd cyfartal, rydym wedi ymrwymo i greu a sicrhau amgylchedd gwaith anwahaniaethol a pharchus ar gyfer ein staff. Mae prosesau recriwtio a rheoli pobl Wibli Wobli wedi'u cynllunio i sicrhau bod gan bob darpar weithiwr hawl gyfreithiol i weithio yn y DU ac i ddiogelu gweithwyr rhag unrhyw gamdriniaeth neu orfodaeth unwaith yn ein cyflogaeth.

Rydym yn cynnal y polisïau canlynol sy'n hygyrch i'r holl staff ac sydd ar gael ar ein gwefan a'n llawlyfr.

- Polisi Cyfle Cyfartal
- Polisi Recriwtio a Dethol
- Polisi Chwythu'r Chwiban
- Polisi Ymddygiad Gwahaniaethol a Bwlio

Mabwysiadwyd y polisi hwn ar	Llofnodwyd ar ran y feithrinfa	Dyddiad adolygiad nesaf
27/10/2026	*L.George*	*10/2027*