WELSH LANGUAGE POLICY

Wibli Wobli Nursery offers care in both Welsh and English. Fluent Welsh speakers use Welsh with children throughout the day, while staff members who are still learning Welsh are supported in improving their skills and encouraged to use Welsh as much as possible with the children.

The Nursery follows this policy, reviewing it annually and updating it as needed. Nursery management will:

- ensure that all staff, parents/carers, volunteers and work experience students are aware of the policy and their responsibility to implement it
- provide each new staff member with a copy of the policy during their induction training
- appoint a Welsh Language Officer to implement the policy throughout the setting
- inform parents and carers of this policy at the time of registration

This policy is available for staff and parents to view on the nursery website and in digital format at the nursery setting on request.

Welsh language officer

The Welsh Language Officer is responsible for promoting and supporting Welsh language use throughout the setting. They act as the main point of contact for external Welsh language agencies, such as Mudiad Meithrin and the Croesi'r Bont scheme, and ensure the nursery meets CIW inspection standards regarding Welsh language provision. The officer encourages staff development in Welsh, offers resources and training, and fosters a positive Welsh-speaking environment. Additionally, they oversee the creation and upkeep of Welsh language displays, ensuring they are engaging and supportive for both fluent speakers and learners, while working with management to continually improve Welsh language integration in daily routines and interactions.

Introducing the Welsh Language

The Nursery is dedicated to supporting each child in developing their Welsh language skills. Welsh is to be used throughout all sessions and activities, ensuring as much exposure to the language as possible. For children from Welsh-speaking homes, the focus is on nurturing and enhancing their existing Welsh skills through meaningful experiences. For children from non-Welsh-speaking homes, the Nursery introduces Welsh using the Language Immersion Method, where children are immersed in the language through daily activities with fluent Welsh-speaking staff. This method mirrors the natural process of language acquisition, similar to how children learn their first language at home.

Nursery management alongside the appointed Welsh Language Officer are responsible for ensuring that all children have the opportunity to experience Welsh language learning, and the setting actively works with local Welsh-medium schools, organisations and partners to promote and strengthen Welsh-language education.

The Nursery will:

- Commit to implementing all elements of the Welsh Language Policy within the setting.
- Plan for the progression of each child's Welsh language skills, ensuring activities, play areas, and themes align with the relevant Education Curriculum and support the development of Welsh language skills.
- Use the Language Immersion Method to introduce Welsh to children, providing opportunities for them to acquire language through natural play and interaction with fluent Welsh-speaking staff.
- Ensure a wide range of Welsh-language resources—paper, digital, and auditory—are available to extend children's language skills.
- Create a rich Welsh-language environment by integrating Welsh into daily activities and routines, including songs, nursery rhymes, and stories.
- Celebrate and introduce local Welsh culture through activities, displays, and experiences.
- Use a variety of methods, techniques, and resources to support Welsh language development, both through structured activities and free play.
- Take advantage of opportunities to invite Welsh-speaking visitors and guest speakers to enrich learning experiences.
- Ensure Welsh-language displays are prominently placed throughout the setting to foster a language-rich environment.
- Ensure no parent, carer, or child is excluded from any activity due to their linguistic background.

Staff expectations for Welsh Language Use

- Fluent staff members will use Welsh with children following the Language Immersion Method, ensuring full immersion in the language.
- Welsh learners will incorporate Welsh words, phrases, and songs as much as possible and commit to ongoing improvement of their Welsh skills.
- Staff will use Welsh with children, except when a child has Additional Learning Needs (ALN) that require support in their preferred language.
- Staff will speak Welsh with one another whenever possible, creating a Welsh-speaking atmosphere.
- Staff will aim to use full sentences when speaking with children and colleagues, helping reinforce language patterns.
- Staff will ensure clear and correct pronunciation, supporting children's language development.
- Staff will consistently repeat words and phrases to demonstrate language patterns and aid understanding.
- Staff will use gestures and appropriate props to help children grasp the meaning of words and sentences.
- The Nursery respects each child's right to use their chosen language.
- Welsh language learners will complete Welsh language career guidance and set targets during their first year at Wibli Wobli.
- Welsh language learners must focus on the language targets set by the Welsh Language Officer.
- Children will be rewarded and encouraged when they use the Welsh language.

Working with parents and carers

The Nursery will:

- offer appropriate support to non-Welsh speaking parents/carers to enable them to participate fully in the life of the Nursery and to support their children's education.
- ensure that any written material (e.g. letter, e-mail, poster) produced in the name of the Nursery is provided bilingually.
- ensure that any digital information produced in the name of the Nursery is delivered bilingually (e.g. Social Media posts, website).
- respect the right of parents/carers to use their preferred language.
- promote schemes for parents/carers such as Cymraeg for Kids and Clwb Cwtsh etc.

Advertising Jobs
Nursery management will ensure that every person appointed to a post in the setting is aware of, understands and will commit to the Welsh Language Policy.

The Nursery will:
- ensure that job advertisements explain the Nurseries commitment to the Welsh language.
- ensure that job advertisements note that Welsh language skills are essential for the post. This can include a note to state that applications are welcomed from learners as well as fluent speakers.
- ensure that all staff have sufficient fluency in Welsh to undertake the duties of the post or are provided with support to improve their Welsh language skills to a sufficient standard.
- include Welsh language questions in job interviews where possible

Promoting Welsh-medium Education
The Nursery will:
- encourage parents/carers to continue their children's education through the medium of Welsh.
- take advantage of opportunities to work with the local Welsh-Medium Primary School (s).
- share relevant Welsh-medium education leaflets and promotional material with parents/carers
- share details of the local Welsh-Medium Primary School (s) with parents/carers

In areas where there is no designated Welsh-Medium School, but the local school(s) is / are 'dual stream' school(s), the Nursery will promote the Welsh-medium stream to parents/carers.

The Nursery can contact the local Support Officer to seek advice, or to ask them to assist with discussions with these school(s).

Welsh and Additional Learning Needs
The Nursery is committed to providing appropriate support for every child in the Nursery who has Additional Learning Needs. The Nursery will operate in accordance with the current Special Educational Needs (or Additional Learning Needs) Code of Practice for Wales and the Equality Act.
The Nursery will work with other agencies and professionals who support the child to ensure that appropriate support is provided in Welsh where appropriate.

However, the Nursery recognises that there are cases where a child has additional needs, and it may be necessary to provide additional, appropriate support for the child in their home language. All such cases

are considered individually, with consideration of and reference to the guidance for the implementation of the Additional Learning Needs and Education Tribunal (Wales) Act on each occasion.

If a case arises, the Nursery will discuss with the parents/carers, the relevant professionals, and the local Support Officer to agree on the best way to provide the child with the necessary support / intervention. The Nursery and Mudiad Meithrin will continue to operate and advocate to ensure that appropriate and appropriate support for Additional Learning Needs is available through the medium of Welsh for every child in Wales.

Useful Links
The Welsh Language Commissioner: http://www.comisiynyddygymraeg.cymru/Pages/Croeso.aspx
The National Centre for Learning Welsh: https://dysgucymraeg.cymru/
Mentrau Iaith Cymru: http://www.mentrauiaith.cymru/
Merched y Wawr: http://merchedywawr.cymru/
Yr Urdd: https://www.urdd.cymru/en/

This policy was adopted on	Signed on behalf of the nursery	Date for review
27/10/2026	*L.George*	*10/2027*

POLISI IAITH GYMRAEG

Mae Meithrinfa Wibli Wobli yn cynnig gofal yn y Gymraeg a'r Saesneg. Mae siaradwyr Cymraeg rhugl yn defnyddio'r Gymraeg gyda phlant drwy gydol y dydd, tra bod aelodau staff sy'n dal i ddysgu'r Gymraeg yn cael eu cefnogi i wella eu sgiliau ac yn cael eu hannog i ddefnyddio'r Gymraeg gymaint â phosibl gyda'r plant.

Mae'r Feithrinfa'n dilyn y polisi hwn, gan ei adolygu'n flynyddol a'i ddiweddaru yn ôl yr angen. Bydd rheolwyr y feithrinfa'n:

- sicrhau bod yr holl staff, rhieni/gofalwyr, gwirfoddolwyr a myfyrwyr profiad gwaith yn ymwybodol o'r polisi a'u cyfrifoldeb i'w weithredu
- darparu copi o'r polisi i bob aelod staff newydd yn ystod eu hyfforddiant sefydlu
- penodi Swyddog Iaith Gymraeg i weithredu'r polisi ledled y lleoliad
- hysbysu rhieni a gofalwyr am y polisi hwn ar adeg cofrestru

Mae'r polisi hwn ar gael i staff a rhieni ei weld ar wefan y feithrinfa ac ar ffurf ddigidol yn y feithrinfa ar gais.

Swyddog Iaith Gymraeg
Mae'r Swyddog Iaith Gymraeg yn gyfrifol am hyrwyddo a chefnogi'r defnydd o'r iaith Gymraeg ledled y lleoliad. Maent yn gweithredu fel y prif bwynt cyswllt ar gyfer asiantaethau iaith Gymraeg allanol, fel Mudiad Meithrin a chynllun Croesi'r Bont, ac yn sicrhau bod y feithrinfa'n bodloni safonau arolygu AGC o ran darpariaeth iaith Gymraeg. Mae'r swyddog yn annog datblygiad staff yn y Gymraeg, yn cynnig adnoddau a hyfforddiant, ac yn meithrin amgylchedd cadarnhaol sy'n siarad Cymraeg. Yn ogystal, maent yn goruchwylio creu a chynnal arddangosfeydd iaith Gymraeg, gan sicrhau eu bod yn ddeniadol ac yn gefnogol i siaradwyr rhugl a dysgwyr, wrth weithio gyda'r rheolwyr i wella integreiddio'r iaith Gymraeg yn barhaus mewn arferion a rhyngweithiadau dyddiol.

Cyflwyno'r Iaith Gymraeg
Mae'r Feithrinfa wedi ymrwymo i gefnogi pob plentyn i ddatblygu eu sgiliau iaith Gymraeg. Dylid defnyddio'r Gymraeg ym mhob sesiwn a gweithgaredd, gan sicrhau cymaint o amlygiad i'r iaith â phosibl. I blant o gartrefi Cymraeg eu hiaith, y ffocws yw meithrin a gwella eu sgiliau Cymraeg presennol trwy brofiadau ystyrlon. I blant o gartrefi di-Gymraeg, mae'r Feithrinfa'n cyflwyno'r Gymraeg gan ddefnyddio'r Dull Trochi Iaith, lle mae plant yn cael eu trochi yn yr iaith trwy weithgareddau dyddiol gyda staff sy'n siarad Cymraeg rhugl. Mae'r dull hwn yn adlewyrchu'r broses naturiol o gaffael iaith, yn debyg i sut mae plant yn dysgu eu hiaith gyntaf gartref.

Mae rheolwyr y feithrinfa, ynghyd â'r Swyddog Iaith Gymraeg penodedig, yn gyfrifol am sicrhau bod pob plentyn yn cael y cyfle i brofi dysgu'r iaith Gymraeg, ac mae'r lleoliad yn gweithio'n weithredol gydag ysgolion, sefydliadau a phartneriaid cyfrwng Cymraeg lleol i hyrwyddo a chryfhau addysg iaith Gymraeg.

Bydd y Feithrinfa yn:

- Ymrwymo i weithredu pob elfen o'r Polisi Iaith Gymraeg o fewn y lleoliad.
- Cynllunio ar gyfer datblygiad sgiliau iaith Gymraeg pob plentyn, gan sicrhau bod gweithgareddau, mannau chwarae a themâu yn cyd-fynd â'r Cwricwlwm Addysg perthnasol ac yn cefnogi datblygiad sgiliau iaith Cymraeg.
- Defnyddio'r Dull Trochi Iaith i gyflwyno'r Gymraeg i blant, gan ddarparu cyfleoedd iddynt gaffael iaith trwy chwarae naturiol a rhyngweithio â staff sy'n rhugl yn y Gymraeg.
- Sicrhau bod ystod eang o adnoddau iaith Gymraeg—papur, digidol a chlywedol—ar gael i ymestyn sgiliau iaith plant.
- Creu amgylchedd iaith Gymraeg cyfoethog trwy integreiddio'r Gymraeg i weithgareddau a threfnau dyddiol, gan gynnwys caneuon, hwiangerddi a straeon.
- Dathlu a chyflwyno diwylliant lleol Cymru trwy weithgareddau, arddangosfeydd a phrofiadau.
- Defnyddio amrywiaeth o ddulliau, technegau ac adnoddau i gefnogi datblygiad yr iaith Gymraeg, drwy weithgareddau strwythuredig a chwarae rhydd.
- Manteisio ar gyfleoedd i wahodd ymwelwyr a siaradwyr gwadd sy'n siarad Cymraeg i gyfoethogi profiadau dysgu.
- Sicrhau bod arddangosfeydd Cymraeg wedi'u gosod yn amlwg ledled y lleoliad i feithrin amgylchedd cyfoethog o ran iaith.
- Sicrhau nad oes unrhyw riant, gofalwr na phlentyn yn cael ei eithrio o unrhyw weithgaredd oherwydd eu cefndir ieithyddol.

Disgwyliadau staff ar gyfer Defnyddio'r Iaith Gymraeg

- Bydd aelodau staff rhugl yn defnyddio'r Gymraeg gyda phlant gan ddilyn y Dull Trochi Iaith, gan sicrhau trochi llawn yn yr iaith.
- Bydd dysgwyr Cymraeg yn ymgorffori geiriau, ymadroddion a chaneuon Cymraeg cymaint â phosibl ac yn ymrwymo i wella eu sgiliau Cymraeg yn barhaus.
- Bydd staff yn defnyddio'r Gymraeg gyda phlant, ac eithrio pan fydd gan blentyn Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) sydd angen cefnogaeth yn eu dewis iaith.
- Bydd staff yn siarad Cymraeg gyda'i gilydd pryd bynnag y bo modd, gan greu awyrgylch Cymraeg ei iaith.
- Bydd staff yn anelu at ddefnyddio brawddegau llawn wrth siarad â phlant a chydweithwyr, gan helpu i atgyfnerthu patrymau iaith.
- Bydd staff yn sicrhau ynganiad clir a chywir, gan gefnogi datblygiad iaith plant.
- Bydd staff yn ailadrodd geiriau ac ymadroddion yn gyson i ddangos patrymau iaith a chynorthwyo dealltwriaeth.
- Bydd staff yn defnyddio ystumiau a phropiau priodol i helpu plant i ddeall ystyr geiriau a brawddegau.
- Mae'r Feithrinfa yn parchu hawl pob plentyn i ddefnyddio'u dewis iaith.
- Bydd dysgwyr y Gymraeg yn cwblhau canllawiau gyrfaoedd yn y Gymraeg ac yn gosod targedau yn ystod eu blwyddyn gyntaf yn Wibli Wobli.
- Rhaid i ddysgwyr y Gymraeg ganolbwyntio ar y targedau iaith a osodwyd gan y Swyddog Iaith.
- Bydd plant yn cael eu gwobrwyo a'u hannog pan fyddant yn defnyddio'r iaith Gymraeg.

Gweithio gyda rhieni a gofalwyr

Bydd y Feithrinfa yn:

- cynnig cefnogaeth briodol i rieni/gofalwyr nad ydynt yn siarad Cymraeg i'w galluogi i gymryd rhan lawn ym mywyd y Feithrinfa ac i gefnogi addysg eu plant.
- sicrhau bod unrhyw ddeunydd ysgrifenedig (e.e. llythyr, e-bost, poster) a gynhyrchir yn enw'r Feithrinfa yn cael ei ddarparu'n ddwyieithog.
- sicrhau bod unrhyw wybodaeth ddigidol a gynhyrchir yn enw'r Feithrinfa yn cael ei chyflwyno'n ddwyieithog (e.e. postiadau Cyfryngau Cymdeithasol, gwefan).
- parchu hawl rhieni/gofalwyr i ddefnyddio eu dewis iaith.
- hyrwyddo cynlluniau ar gyfer rhieni/gofalwyr fel Cymraeg i Blant a Chlwb Cwtsh ac ati.

Hysbysebu Swyddi

Bydd rheolwyr y feithrinfa yn sicrhau bod pob person a benodir i swydd yn y lleoliad yn ymwybodol o'r Polisi Iaith Gymraeg, yn ei ddeall ac yn ymrwymo iddo.

Bydd y Feithrinfa yn:

- sicrhau bod hysbysebion swyddi yn egluro ymrwymiad y Feithrinfa i'r iaith Gymraeg.
- sicrhau bod hysbysebion swyddi yn nodi bod sgiliau iaith Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd. Gall hyn gynnwys nodyn i ddatgan bod croeso i geisiadau gan ddysgwyr yn ogystal â siaradwyr rhugl.
- sicrhau bod gan bob aelod o staff ddigon o ruglder yn y Gymraeg i ymgymryd â dyletswyddau'r swydd neu eu bod yn cael cefnogaeth i wella eu sgiliau iaith Gymraeg i safon ddigonol.
- cynnwys cwestiynau iaith Gymraeg mewn cyfweliadau swyddi lle bo modd

Hyrwyddo Addysg Cyfrwng Cymraeg

Bydd y Feithrinfa yn:

- annog rhieni/gofalwyr i barhau ag addysg eu plant drwy gyfrwng y Gymraeg.
- manteisio ar gyfleoedd i weithio gyda'r Ysgol Gynradd (Ysgolion) Cyfrwng Cymraeg lleol.
- rhannu taflenni addysg cyfrwng Cymraeg perthnasol a deunydd hyrwyddo gyda rhieni/gofalwyr
- rhannu manylion yr Ysgol Gynradd (Ysgolion) Cyfrwng Cymraeg lleol gyda rhieni/gofalwyr

Mewn ardaloedd lle nad oes Ysgol Gyfrwng Cymraeg ddynodedig, ond bod yr ysgol (ysgolion) leol yn ysgol (ysgolion) 'ddwy ffrwd', bydd y Feithrinfa yn hyrwyddo'r ffrwd cyfrwng Cymraeg i rieni/gofalwyr.

Gall y Feithrinfa gysylltu â'r Swyddog Cymorth lleol i geisio cyngor, neu i ofyn iddynt gynorthwyo gyda thrafodaethau gyda'r ysgol(ion) hyn.

Cymraeg ac Anghenion Dysgu Ychwanegol

Mae'r Feithrinfa wedi ymrwymo i ddarparu cymorth priodol i bob plentyn yn y Feithrinfa sydd ag Anghenion Dysgu Ychwanegol. Bydd y Feithrinfa'n gweithredu yn unol â Chod Ymarfer Anghenion Addysgol Arbennig (neu Anghenion Dysgu Ychwanegol) cyfredol Cymru a'r Ddeddf Cydraddoldeb.
Bydd y Feithrinfa'n gweithio gydag asiantaethau a gweithwyr proffesiynol eraill sy'n cefnogi'r plentyn i sicrhau bod cymorth priodol yn cael ei ddarparu yn y Gymraeg lle bo'n briodol.

Fodd bynnag, mae'r Feithrinfa'n cydnabod bod achosion lle mae gan blentyn anghenion ychwanegol, ac efallai y bydd angen darparu cymorth ychwanegol, priodol i'r plentyn yn ei iaith gartref. Ystyrir pob achos o'r fath yn unigol, gan ystyried a chyfeirio at y canllawiau ar gyfer gweithredu Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a Thribiwnlys Addysg (Cymru) ar bob achlysur.

Os bydd achos yn codi, bydd y Feithrinfa'n trafod gyda'r rhieni/gofalwyr, y gweithwyr proffesiynol perthnasol, a'r Swyddog Cymorth lleol i gytuno ar y ffordd orau o ddarparu'r cymorth / ymyrraeth angenrheidiol i'r plentyn. Bydd y Feithrinfa a Mudiad Meithrin yn parhau i weithredu ac eiriol i sicrhau bod cefnogaeth briodol a phriodol ar gael ar gyfer Anghenion Dysgu Ychwanegol drwy gyfrwng y Gymraeg i bob plentyn yng Nghymru.

Dolenni Defnyddiol
Comisiynydd y Gymraeg: http://www.comisiynyddygymraeg.cymru/Pages/Croeso.aspx
Y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol: https://dysgucymraeg.cymru/
Mentrau Iaith Cymru: http://www.mentrauiaith.cymru/
Merched y Wawr: http://merchedywawr.cymru/
Yr Urdd: https://www.urdd.cymru/cy/

Mabwysiadwyd y polisi hwn ar	Llofnodwyd ar ran y feithrinfa	Dyddiad adolygiad nesaf
27/10/2026	*L.George*	*10/2027*